

**DIRECȚIA PUBLICĂ COMUNITARĂ DE
EVIDENȚA PERSOANELOR ALBA
Nr. 3412 / 30.09.2024**

Transparența veniturilor salariale pentru personalul Direcției Publice Comunitare de Evidența Persoanelor Alba în conformitate cu prevederile art.33 din Legea nr.153/2017 la data de 30.09.2024

Nr crt	Funcția	Stare	Salar	Spor condiții periculoase de muncă
Funcționari publici				
1.	Director executiv	Ocupat	16426	
2.	Sef serviciu	Ocupat	12464	1247
3.	Inspector grad profesional superior, gradația 5	Ocupat	9237	924
4.	Inspector grad profesional superior, gradația 5	Ocupat	9237	924
5.	Inspector grad profesional superior, gradația 5	Vacant	9237	
6.	Inspector grad profesional superior, gradația 4	Ocupat	9011	902
7.	Inspector grad profesional superior, gradația 4	Ocupat	9011	902
8.	Inspector grad profesional asistent, gradația 2	Temporar vacant	6888	689
9.	Consilier, grad profesional superior, gradația 5	Ocupat	9237	924
10.	Consilier, grad profesional superior, gradația 3	Ocupat	7233	724
11.	Consilier grad profesional superior, gradația 5	Ocupat	9237	
12.	Inspector grad profesional superior, gradația 5	Ocupat	9237	
13.	Inspector grad profesional superior, gradația 4	Ocupat	9011	
14.	Consilier, grad profesional superior, gradația 5	Ocupat	9237	
15.	Consilier, grad profesional superior, gradația 5	Ocupat	9237	
16.	Consilier juridic grad profesional asistent gr.3	Temporar vacant	7233	
17.	Consilier, grad profesional superior, gradația 4	Ocupat	9011	
18.	Consilier, grad profesional superior, gradația 5	Vacant	9237	
19.	Consilier achiziții, grad profesional superior gr.5	Vacant	9237	
Personal contractual				
20.	Consilier IA gradația 5	Ocupat	8185	
21.	Arhivar IA, gradația 4	Ocupat	5705	286
22.	Șofer I, gradația 5	Ocupat	5692	
23.	Șofer I, gradația 3	Ocupat	5417	
24.	Îngrijitor gradația 5	Ocupat	4991	
25.	Consilier debutant	Vacant	0	

În conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

În conformitate cu prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, și ale Regulamentului aprobat prin H.G. nr. 569/2017, personalul beneficiază de spor pentru condiții de muncă. Potrivit prevederilor art. 13 alin. 1 din Legea nr. 296/2023, începând cu luna ianuarie 2024 personalul plătit din fonduri publice poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază dar nu mai mult de 1500, corespunzător timpului lucrat în locurile de muncă respective.

În conformitate cu prevederile art. 18 alin. 1 din Legea nr. 296/2023, în anul 2024 valoarea indemnizației de hrană de care beneficiază personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice se menține la nivelul din anul 2023, respective 347 lei. Potrivit prevederilor art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

Potrivit prevederilor Legii nr. 296/2023, în perioada 1 ianuarie 2024- 31 decembrie 2026, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1600 lei pentru salariații a căror salarii nete sunt de până la 8000 lei, conform prevederilor O.U.G. nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014.